

设备管理先进班组推荐条件

一、工作业绩突出。全年确保出色完成各项生产经营任务，业绩显著，各项工作创单位同类班组最好水平，维修保养质量、设备运行和成本控制达到先进水平，其中轻伤及以上安全事故为零，较大及以上设备事故为零。

二、维修指数达标。设备维修岗位人员应熟悉设备原理和结构，会操作、会维护、会判断和排除故障，实施设备日常维修和点检定修，上岗持证率达 100%；机电设备综合完好率高于 90%，机电设备一般事故率小于 1%，设备待修率小于 5%，电气设备失爆率为零。关键设备一岗多人，维修人员机电一体化复合率大于 25%。

三、制度全面实施。认真贯彻落实上级各项方针政策、管理制度。岗位责任、工作标准、安全规范、维修规程和标准落实到位。严格执行工艺操作标准、设备点检和维修保养计划、设备隐患排查制度，及时处理隐患或采取措施监护运行，建档跟踪，确保设备的安全运行。

四、基础工作扎实。建立完善的质量分析、事故和故障分析、典型事故案例分析 and 维修保养工作制度。设备点检、维修保养、物料消耗等台账完整，形成班组工作的标准化管理。各项记录台账真实、齐全和规范。

五、安全管理到位。班组成员经过安全培训，考核合格后持证上岗。严格执行设备维修保养安全制度和工作流程。严格执行设备维修保养的水、电、风、气（汽）停送制度，形成全过程安全保障。从事特殊危险环境的维修保养作业，应满足危险作业的上岗资质要求，制定配套保护措施和维修预案，确保严格执行。

六、推进精细管理。推进和实施“6S”管理或定置管理，设备维修保养责任落实到人。现场维修机具、备件和材料分区、摆放整齐，做到物流有序。各项标

志、安全标识齐全醒目。积极改善和创新设备维修工作，并取得认可的技术专利、技术诀窍等成果。做好各种信息的收集、传递、分析和处理工作，不断优化维修工作。

七、班组管理见效。建立班组民主管理制度，实行事务公开。班组成员熟练掌握本岗位设备操作、维修保养技能和标准化作业文件。成员创新能力强，开展“自主管理”“三创新”质量控制活动，执行好“传、帮、带”，积极组织业务学习、各类培训，培训率达 100%。开展设备管理中自主管理活动，改进设备管理工作取得成效。

八、考核机制健全。建立班组岗位绩效考核办法，重点对确保产能和订单的完成、操作安全、劳动纪律、综合管理、计划实施、质量达标及任务完成情况等进行综合考评，不断提高班组成员的自身业务素质和工作绩效，进而提高班组的整体业务能力和管理水平。

设备工程大工匠工作室推荐条件

一、原则上以一名在设备工程技术、业务方面有专长，且具有较高技能水平、管理经验和创新能力的市级（含）以上技能大师或有精湛技艺的工匠人才为领衔人，组成的创新团队。

二、有效运行一般在 3 年以上，以相对固定的团队协作模式开展创新工作。

三、具有相对固定的活动场所、基本的设备设施、明确的设备工程技术攻关课题和创新目标、必要的工作经费、完善的管理制度，能定期开展技术攻关或创新活动，运作规范有序。

四、具有较强的设备工程创新和攻关能力，较系统掌握工匠创新方法和工具，能积极开展创新创造活动并承担本地区、本行业、本单位的创新课题或技术攻关项目，取得创新成果，产生显著经济效益和社会效益。

五、能充分发挥示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能，带动本地区、本行业、本单位的群众性技术创新活动和职工技能素质提升，构建有效的工匠育成机制。

六、大工匠工作室领衔人在本设备工程专业领域的工作成绩突出，具有工艺专长、掌握高超技能。理想信念坚定，职业品德高尚，钻研技术执着，精益求精务实，勇于开拓创新。带头开展重大项目、重大设备等技术攻关改造；拥有设备管理技术相关专利 2 项以上或企业技术秘密 3 项以上，或在行业技能竞赛中获得二等奖以上荣誉，或获得市级以上技能大师工作室或市级技师创新工作室荣誉。